

議案第18号

総社市水道企業職員の給与の種類及び基準
に関する条例の一部改正について

総社市水道企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（平成17年総社市条例第209号）の一部を次のとおり改正する。

令和8年2月24日提出

総社市長 片岡 聡 一

提案理由

水道企業職員に対する扶養手当及び管理職員特別勤務手当について、総社市職員に準じた措置を講じるため、関係条文の整備を行おうとするものである。

総社市条例第 号

総社市水道企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部を改正する条例

総社市水道企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（平成17年総社市条例第209号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中号の表示に下線が引かれた号（以下「移動号」という。）に対応する同表の改正後の欄中号の表示に下線が引かれた号（以下「移動後号」という。）が存在する場合には、当該移動号を当該移動後号とし、移動号に対応する移動後号が存在しない場合には、当該移動号（以下「削除号」という。）を削り、移動後号に対応する移動号が存在しない場合には、当該移動後号（以下「追加号」という。）を加える。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分（号の表示及び削除号を除く。以下「改正部分」という。）に対応する同表の改正後の欄中下線が引かれた部分（号の表示及び追加号を除く。以下「改正後部分」という。）が存在する場合には、当該改正部分を当該改正後部分に改め、改正部分に対応する改正後部分が存在しない場合には、当該改正部分を削り、改正後部分に対応する改正部分が存在しない場合には、当該改正後部分を加える。

改正後	改正前
<p>(扶養手当) 第4条 略 2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他の生計のみちがなく主としてその職員の扶養を受けているものをいう。</p> <p>(1) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子</p> <p>(2) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫</p> <p>(3)～(5) 略</p> <p>(管理職員特別勤務手当) 第13条 略 2 略</p>	<p>(扶養手当) 第4条 略 2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他の生計の途がなく、主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。</p> <p>(1) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）</p> <p>(2) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子及び孫</p> <p>(3)～(5) 略</p> <p>(管理職員特別勤務手当) 第13条 略 2 略</p>

改正後	改正前
<p>3 前項に規定する場合のほか、災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>午後10時から翌日の午前5時までの間(週休日等に含まれる時間を除く。)</u>であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>(給与の減額)</p> <p>第17条 略</p> <p>2 職員が部分休業(当該職員がその小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため1日の勤務時間の全部又は一部を勤務しないことをいう。)又は介護休暇(市長の定めるところにより配偶者<u>(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。)</u>その他の者の介護のため当該職員が勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇をいう。)の承認を受けて勤務しない場合には、前項の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。</p>	<p>3 前項に規定する場合のほか、災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により<u>週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間</u>であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>(給与の減額)</p> <p>第17条 略</p> <p>2 職員が部分休業(当該職員がその小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため1日の勤務時間の全部又は一部を勤務しないことをいう。)又は介護休暇(市長の定めるところにより配偶者その他の者の介護のため当該職員が勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇をいう。)の承認を受けて勤務しない場合には、前項の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。</p>

附 則

この条例は、令和8年4月1日から施行する。