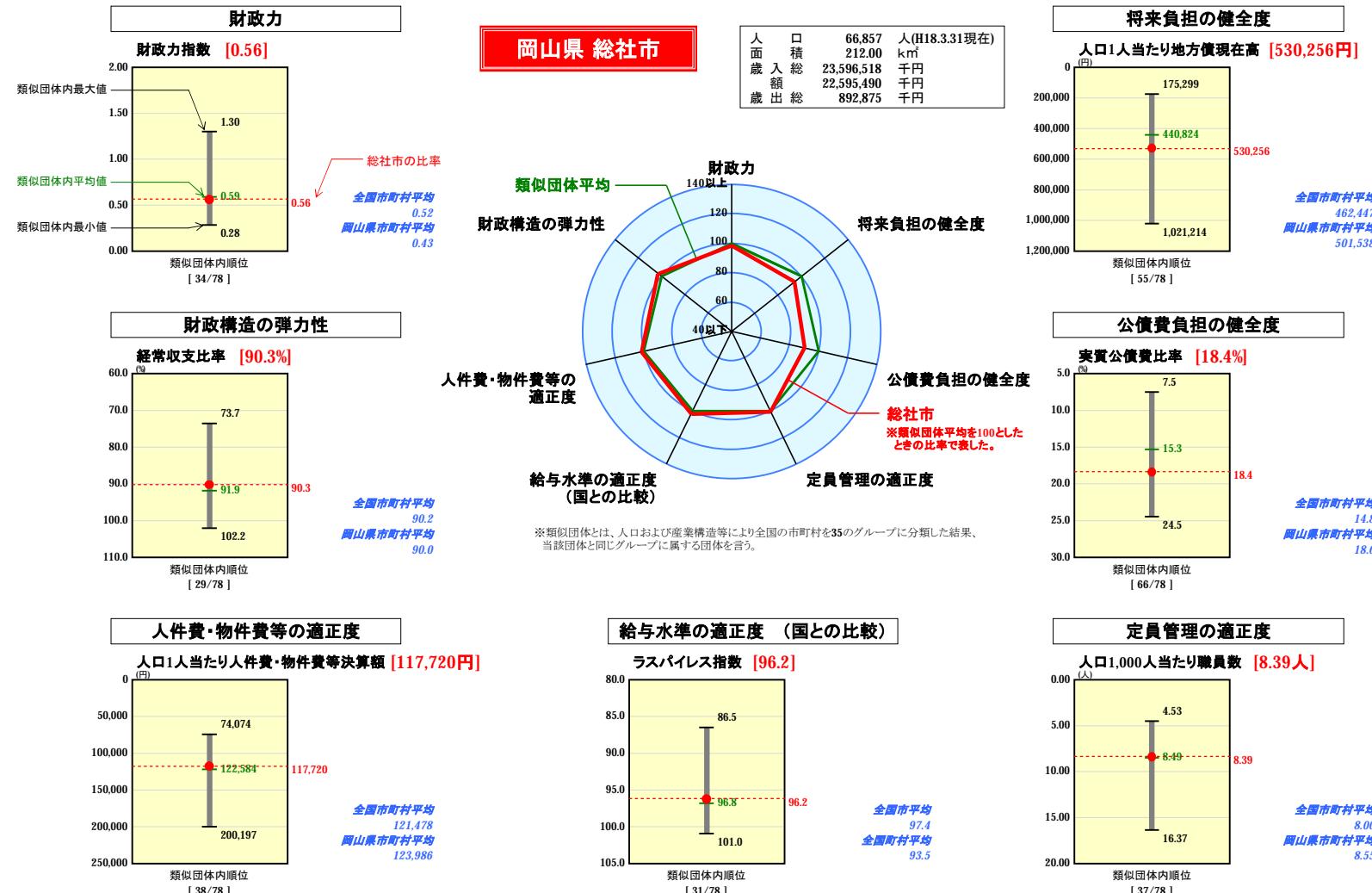


市町村財政比較分析表(平成17年度普通会計決算)



※人件費、物件費及び維持修繕費の合計である。ただし
人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

分析欄

財政力指標：景気低迷による市税の減収などから0.56と類似団体内平均を0.03下回っている。今後は退職者に対する新規採用者の抑制による人件費の削減、経常経費等の抑制を図るとともに、税収等の徴収率向上対策を中心とした歳入確保に努める。

経常収支比率：類似団体内順位を下回っているが、市税の収入減、地方交付税の削減により経常充當一般財源が減少し、支出においては、少子高齢化社会の進展による扶助費、国保・老人・介護への繰出金等及び公債費が増加しているため、比率は年々悪化し、財政構造は硬直化している。(減税補てん費及び臨時財政対策債を経常一般財源等に含まない経常収支比率は96.2%)今後さらに行政財政改革の推進により経常収入の確保と義務的経費の削減に努め財政構造の改善を図る。

人口1人当たり地方債現在高：国体等に向けた大規模事業を積極的に進めたことから、地方債現在高は増加し、類似団体内平均を上回っている。今後、合併に伴う事業もあり新規起債が見込まれるが、大規模な事業の抑制に努め、長期的かつ計画的な財政運営の視点に立った地方債の活用に努める。

実質公債費比率：道路事業や教育施設、下水道事業に関わる起債の償還などが増加し、類似団体内平均を上回っている。今後、公債費は年々増加し、この傾向は当分の間続くことから将来の負担軽減のため、事業事務の適正化を図る。

人口1人当たり人件費・物件費等決算額：類似団体平均をやや下回っている人件費については、職員数の適正化計画に基づき、抑制に努めていく。物件費については、ファーリングシステムやISO14001の導入をしており、引き続き執行管理を進めていく。また、維持修繕については、修繕計画を立て、費用の年度負担の平準化に努めたい。

ラスパイレス指数：前年と比較してぶんと昇したものの、類似団体より低い位置づけである。独自給料表から国家公務員に準じて行政職給料表(一)に切り替え、給与構造改革による諸制度の改革も実施している。今後も適正に努めたい。

人口1,000人当たり職員数：職員数については、平成11年をピークに削減を図ってきており、ほぼ類似団体の平均値並である。今後も定員適正化計画に基づき、退職者数の1/10の採用にとどめることにより、平成22年度当初までに職員数を12%削減することとしている。