# 健康アドバイス



難波 達顯 医師 (吉備医師会から)

ストレスという用語は、もと もと物理学の分野で使われてい たもので、物体の外側からかけ られた圧力によってゆがみが生 じた状態を言い、かけられた圧 力のことをストレッサーと言い ます。医学的な領域では、心や 体にかかる外部からの刺激をス トレッサー、適応しようとして 生じたさまざまな反応を、スト

## 苦しさから逃げずに立ち向かいましょう

レス反応と言います。

ストレス反応は、心理面、身 体面、行動面の3つに分けるこ とができます。心理面でのスト レス反応には、抑うつ、意欲の 低下、イライラ、不安などがあ ります。身体面でのストレス反 応には、頭痛、肩こり、目の疲 れ、動悸や息切れ、不眠、食欲 低下、便秘や下痢があります。 行動面でのストレス反応には、 飲酒量や喫煙量の増加、仕事で のミスや事故などの増加があり ます。

もちろん同じ出来事に遭遇し てもそれをストレスと感じやす

い人とそうでない人がいます。 例えば人に接することが好きな 人と苦になる人。全く同じ状況 なのになぜ大きな違いが生じて しまうのか。その理由に、「嫌い なことに立ち向かう姿勢 | があ ります。楽を求めると楽になる のではなく、苦しくなるとも言 えます。逆に苦しさから逃げず に立ち向かうと楽になってくる のです。この「嫌なことに立ち 向かう姿勢 | ができるとストレ スは軽減します。ストレス反応 の症状が重症化したり、長期化 した場合には気軽に心療内科や 精神科などにご相談ください。

特殊詐欺の手口はさまざまで す。

現在では、警察官や銀行協会 の職員をかたる手口も多く発生 しています。

警察官をかたる手口の犯人は、

- ・「警察本部2課の○○ですが」
- ・「あなたの個人情報が犯人にば れています|
- ・「あなたの口座から現金を引き 出される可能性があります|
- 「あなたの口座をすぐ凍結する

# 振り込め詐欺を未然に防ぎましょう

必要があります|

- 「口座残高はいくらですか」
- ・「お金を引き出して、自宅に保 管しておいてください |

など、あの手この手で電話をし てきます。

これらは、特殊詐欺の手口で す。決して信じることなく、怪 しいと思ったら、1人で解決し ようとせず、親族や警察に相談 をしましょう。

また、岡山県警では犯人が持 っていた名簿に記載されたお宅 へ電話をかけ、注意喚起や被害 防止のための情報提供などを実 施しています。

この電話は「振り込め詐欺被

害防止コールセンターしからか けています。電話に表示される 発信者番号は0120-83-0110 です。

コールセンターのオペレータ ーが口座番号や口座残高を聞い たり、お金を預かることは絶対 にありません。おかしいと感じ たら、すぐに総社警察署へお問 い合わせください。

コールセンターから電話がか かってきたら、個人情報が漏れ ている可能性があります。電話 番号を変更するなどして、知ら ない人からの連絡に注意しまし よう。

監修・問い合わせ 総社警察署(☎94-0110)

市職員の給料や手当などは、給与条例や予算、決 算などを議会で審議することで公にしています。現 在の状況などについて、市民の皆さんに、より一層 のご理解をいただくためにお知らせします。

**問い合わせ** 総務課人事係 (☎92-8220)

### 1 人 件 費 (平成24年度普通会計決算)

住民基本台帳人口(H25.3.31現在)	66,839人
歳 出 額 ( A )	257億2,379万円
人 件 費 ( B )	47億1,823万円
人 件 費 率 (B/A)	18.3%

※人件費には、特別職に支給された給料、報酬、共済費を含む

#### 2 給 与 費 (平成24年度普通会計決算)

職	員	数	(	Α	)		501人
給		給			料		19億1,283万円
		職	員	手	当		3億3,693万円
与		期末	・蛍	加勉	手当		6億8,343万円
費		計	(	В	)		29億3,319万円
1人当	 1人当たりの給与費(B/A)				585万円		

※職員手当は、扶養手当、通勤手当、時間外勤務手当、管理職手当な

#### 3 平均給料月額および平均年齢 (平成25年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	341,300円	43歳9か月
技能労務職	336,700円	53歳1か月

#### 4 初 任 給 (平成25年4月1日現在

区	分	初任給	採用2年経過時
育児女士 でんびか	大学卒	178,800円	190,300円
一般行政職	高校卒	144,500円	154,400円
技能労務職		137,200円	145,500円

#### 5 経験年数別、学歴別平均給料月額 (平成25年4月1日現在)

区	分	経 験 年 数			
<u> </u>		7年以上~10年未満	10年以上~15年未満	15年以上~20年未満	
一般行政職	大学卒	222,900円	287,600円	324,000円	
一7汉1 ] 以 4联	高校卒	該当なし	246,000円	283,100円	
技能労務職		該当なし	該当なし	該当なし	

### 一般行政職の給与水準

ラスパイレス指数……106.1

(平成25年4月1日現在。対前年比一0.4)

※ラスパイレス指数とは、国家公務員の平均給料月額を100として

#### 7 一般行政職の級別職員数 (平成25年4月1日現在

区	分	1級	2級	3級	4級	5級
標準的な聯	務内容	主事	主事	主任	係長	課長補佐
職員	数	30人	10人	94人	52人	29人
構成	比	10.9%	3.7%	34.3%	19.0%	10.6%
区	分	6級	7級	8級		計
標準的な職	務内容	課長	次長	部長		
標準的な職 職 員	務内容 数	課長 37人	次長 11人	部長 11人		274人

※1. 市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数 2. 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名

### (1)期末・勤勉手当 (平成24年度)

×	分	6月期	12月期	計	職務加算
期末手	1	1.225月	1.375月	2.6月	有
勤勉引	1	0.675月	0.675月	1.35月	有

### (2)退職手当

区分		最高限度額					
	20年	25年	35年	取问以及识			
自己都合	23.5月分	3 3. 5月分	47.5月分	5 9. 2 8月分			
勧奨退職	30.55月分	41.34月分	59.28月分	59.28月分			
1	1 人当たり平均支給額(平成24年度) 2.230万円						

※1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種にかかる職員に

#### (3)特殊勤務手当(平成24年度)

	区 分	全 職 種		
職員全体 手当支給	に占める 職員の割合	31.3%		
支給対象 平均支給	職員1人当たり 年額	59,746円		
手当の種	類(手当数)	19		
代表的な	支給額の多い 手当の名称	救急出場手当、夜間特殊業務手当 出勤手当		
手当	支給対象職員の 多い手当の名称	救急出場手当、夜間特殊業務手当 出勤手当		

#### (4) その他の手当 (平成25年4月1日現在)

扶養手当	配偶者、子どもなどの区分により扶養親族1人につき 6,500円~13,000円			
住居手当	持ち家、借家などの区分により3,000円~30,000円			
通勤手当	交通機関 利用者	運賃を基準として、最高50,000円まで支給		
<b>迪</b> 數于日	自動車など の利用者	距離区分により4,800円~22,000円		

#### 9 特別職の報酬等 (平成25年度

7								
	_		給 料	期末手当				
	×	分	報酬月額	6月期	12月期	計	加算	
	市	長	900,000円	1.85月分	2.00月分	3.85月分	有	
	副市	í長	745,000円	1.00/1/1	2.00/1/1	0.00/1/1	11	
	議	長	500,000円					
	副議	長	440,000円	1.6月分	1.7月分	3.3月分	有	
	議	員	400,000円					

#### 10 部門別職員数の状況および増減状況 (△はマイナス)

		•	職員	員 数	対前年	十九年活用中
部	P.	]	平成24年	平成25年	増減数	主な増減理由
	議	숲	6	6	0	
	総	務	80	8.0	0	
	税	務	23	22	Δ1	事務事業の見直しによる△1
版 [	民	生	64	66	2	事務事業の見直しによる+2
般行政部	衛	生	25	25	0	
部	農	林	21	21	0	
門	商	工	11	11	0	
	土.	木	3 9	3 9	0	
	小	計	269	270	1	
特別行	教	育	129	127	$\Delta 2$	退職者不補充などによる△2
政区分	消	防	104	104	0	
以四刀	小	計	233	231	$\Delta 2$	
公営企	水	道	16	15	Δ1	事務事業の見直しによる△1
業等会 -	下力	〈道	14	14	0	
来守云 計部門 -	その	)他	27	27	0	
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	小	計	5 7	56	Δ1	
計	+ _		559	557	$\Delta 2$	

9 Soja City Public Relations, 2014.3