

## 総社市職員の福利厚生事業の状況（令和3年度）

総社市では、職員の相互共済と福利厚生増進を図るため、職員で組織した総社市職員互助会で、福利厚生事業・給付事業等を実施しています。（平成18年度から総社市職員互助会への公費支出はありません。）

### ○総社市職員互助会の概要

- 1 方針 会員の福利厚生，相互扶助及び親睦を図る
- 2 会員数 601人（令和3年4月1日現在）
- 3 役員体制 会長 1人 副会長 2人 事務局長 1人 会計 1人  
監事 2人 評議員 20人

### 4 事業計画

#### （1）文化体育事業

- ・総社市民まつりへの参加
- ・歩得健康商品券事業への参加

#### （2）福利厚生事業

- ・ヘルシーライフ補助金
- ・自治労共済保険（掛金一部負担）
- ・無事故・無違反チャレンジ200日（参加費助成）
- ・新規採用職員への就職セットの配布（デニムマスク・チュッピーバッジの配布）

#### （3）給付事業

- ・慶弔等各種給付金の支給

#### （4）その他の事業

- ・弔辞連絡
- ・環境美化運動の実施
- ・レジャー旅行割引事業
- ・スポーツクラブ法人会員事業
- ・公務員賠償責任保険の取扱
- ・募金運動の実施（歳末助け合い等）
- ・チケット取扱
- ・お節介クラブ（婚活事業）

#### （5）職員駐車場の管理運営

※公費支出としては、職員の法定健康診断等の費用として、本年度は6,647千円を予算計上しております。

※共同互助会（岡山県教職員互助会）の個人給付事業につきましては、教職員互助組合のホームページ等を参照ください。