

総社市特定事業主行動計画の取組の実施状況及び 総社市における女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年12月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女活法」という。）第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況について公表いたします。あわせて、女活法第21条に基づき、総社市における女性の職業選択に資する情報について公表いたします。

（取組内容）

・女性職員の採用割合の拡大

女性職員の採用については、継続した女性採用を進めるとともに、消防職等については女性の採用割合のさらなる拡大をする。

・女性職員管理職への登用を推進

能力や適性を公正に判断したうえで女性職員を管理職に登用し、政策・方針・決定・過程決定の場への参画を促します。

・育児休業を取得した職員の円滑な職場復帰の支援

休業中の職員に対して、業務に関する情報提供を行うとともに、仕事と育児の両立できる職場環境の整備を資するために、職場復帰前に、本人や所属長との連絡を密にし、必要な時は復職面談を実施し、スムーズに復帰できるようサポートします。

1 女性職員の採用割合

女性職員採用の占める割合（全部局）

（単位：人，％）

年度（4月1日時点）	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
採用職員数	29	27	23	20	22	24
女性職員採用数	18	11	11	11	14	14
採用率	62.0	40.7	47.8	55.0	63.6	58.3

2 採用試験受験者における女性の占める割合

採用試験受験者女性の占める割合（全部局）

（単位：人，％）

試験実施年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
受験者数	248	260	175	227	334
女性人数	113	100	71	100	142
女性の割合	45.6	38.5	40.6	44.1	42.5

3 女性職員の割合

女性職員全体の占める割合（全部局）

（単位：人，％）

年度（4月1日時点）	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
職員総数	595	587	578	568	570	565
女性職員数	246	236	234	228	230	226
率	41.3	40.2	40.5	40.1	40.4	40.0

4 職員一人あたり各月ごとの時間外勤務時間

令和4年度における職員一人あたり各月ごとの時間外勤務時間（全部局：消防除く）

（単位：時間）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	平均時間外勤務数
時間	20.2	12.7	14.4	13.1	10.8	15.2	14.5	16.4	10.4	13.9	18.3	20.1	15.0

5 職員の平均勤続年数（男女の差異）

退職者の平均勤続年数（男女の差異）（全部局）

（単位：年）

各年度退職者 （3月31日時点）	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
男性	24.4	25.1	31.5	32.6	35.4	23.7
女性	22.6	11.1	26.4	18.4	23.4	28.4
差（男性-女性）	1.8	14.0	5.1	14.2	12.0	-4.7

6 男女別育児休業取得率及び平均取得期間（目標：10%以上）（令和4年度）

男女別育児休業取得率及び平均取得期間（全部局）

（単位：年，％）

	取得率	平均取得期間
男性職員	20.0	4ヶ月
女性職員	100.0	1年8ヶ月

7 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得期間（目標：100%）（令和4年度）

男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得期間（全部局）（単位：％，日）

	取得率	平均取得期間
該当男性職員	86.7	2.88

8 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（目標：20%）

管理的地位にある職員に占める女性の割合（全部局）（単位：人，%）

年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
女性管理職数	42	43	42	45	43	42
全管理職数	152	158	156	152	151	147
女性の割合	27.6	27.2	26.9	29.6	28.5	28.6

9 各役職段階に占める女性職員の割合（目標：15%）

係長相当職（主査及び係長）に占める女性の割合（全部局）（単位：人，%）

年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
係長相当職の女性職員数	20	23	23	21	19	18
全係長相当職の職員数	80	81	76	80	80	88
女性の割合	25.0	28.4	30.3	26.3	23.8	20.5

10 各役職段階に占める女性職員の割合（令和5年度）

役職別の女性職員数（全部局）（単位：人，%）

役職	男性	女性	合計	割合
部長	10	1	11	9.1
次長（参事）	14	3	17	17.6
課長（主幹）	43	11	54	20.4
課長補佐	43	27	70	38.6
管理職計	110	42	152	27.6
係長（主査）	60	20	80	25.0
その他	179	184	363	50.7
職員合計	349	246	595	41.3