

# 女性の職業選択に資する情報の公表

平成 29 年 6 月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条に基づき、総社市における女性の職業選択に資する情報について公表します。

## 1 女性職員の採用割合

女性職員採用の占める割合(全部局)

(単位:人, %)

年度(4月1日時点)	29年度	28年度	27年度	26年度	25年度
採用職員数	25	22	22	20	29
女性職員採用数	12	14	11	9	15
採用率	48.0	63.6	50.0	45.0	51.7

## 2 採用試験受験者における女性の占める割合

採用試験受験者女性の占める割合(全部局)

(単位:人, %)

試験実施年度	28年度	27年度	26年度
受験者数	310	313	265
女性人数	131	140	119
女性の割合	42.3	44.7	44.9

## 3 女性職員の割合

女性職員全体の占める割合(全部局)

(単位:人, %)

年度(4月1日時点)	29年度	28年度	27年度	26年度	25年度
職員総数	560	559	560	562	565
女性職員数	224	223	217	215	215
率	40.0	39.9	38.8	38.3	38.1

## 4 職員一人あたり各月ごとの時間外勤務時間

平成28年度における職員一人あたり各月ごとの時間外勤務時間

(全部局:消防除く)

(単位:時間)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	平均時間外勤務数
時間	16.3	10.4	9.9	9.0	9.1	8.7	9.0	10.7	7.8	9.6	10.3	13.0	10.3

## 5 勤続勤務年数の割合（男女の差異）

勤続勤務年数の割合（男女の差異）（全部局）

（平均勤続年数：年）

各年度退職者 （3月31日時点）	28年度	27年度	26年度	25年度	24年度
男性	34.2	38.9	31.9	39.1	37.9
女性	22.5	31.9	30.9	31.7	25.2
差(男性-女性)	11.7	7.0	1.0	7.4	12.7

## 6 男女別育児休業取得率及び平均取得期間

平成28年度男女別育児休業取得率及び平均取得期間（全部局）

（単位：年，％）

	取得率	平均取得期間
男性職員	—	—
女性職員	100.0	1年10ヶ月

## 7 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得期間

平成28年度男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得期間（全部局）

（単位：％，日）

	取得率	平均取得期間
該当男性職員	81.8	2.3

## 8 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

管理的地位にある職員に占める女性の割合（全部局）

（単位：人，％）

年度	29年度	28年度	27年度	26年度	25年度
女性管理職数	43	40	36	33	32
全管理職数	144	141	138	139	142
女性の割合	29.9	28.4	26.1	23.7	22.5

## 9 各役職段階に占める女性職員の割合

係長相当職（主査及び係長）に占める女性の割合（全部局）

（単位：人，％）

年度	29年度	28年度	27年度	26年度	25年度
係長相当職の女性職員数	15	15	19	18	23
全係長相当職の職員数	81	77	86	86	84
女性の割合	18.5	19.5	22.1	20.9	27.4

## 10 各役職段階に占める女性職員の割合

平成29年度役職別の女性職員数（全部局）

（単位：，％）

役職	男性	女性	合計	割合
部長(参与)	8	2	10	20.0
次長	13	2	15	13.3
課長(主幹)	42	10	52	19.2
課長補佐	38	29	67	43.3
管理職計	101	43	144	29.9
係長(主査)	66	15	81	18.5
その他	169	166	335	49.6
職員合計	336	224	560	40.0