

# 女性の職業選択に資する情報の公表

平成 28 年 6 月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条に基づき、総社市における女性の職業選択に資する情報について公表します。

## 1 女性職員の採用割合

女性職員採用の占める割合(全部局)

(単位:人, %)

年度(4月1日時点)	27年度	26年度	25年度	24年度	23年度
採用職員数	22	20	29	15	25
女性職員採用数	11	9	15	7	11
採用率	50	45	51.7	46.7	45.8

## 2 採用試験受験者における女性の占める割合

採用試験受験者女性の占める割合(全部局)

(単位:人, %)

試験実施年度	27年度	26年度	25年度
受験者数	313	265	177
女性人数	140	119	106
女性の割合	44.7	44.9	60.0

## 3 女性職員の割合

女性職員全体の占める割合(全部局)

(単位:人, %)

年度(4月1日時点)	27年度	26年度	25年度	24年度	23年度
職員総数	560	562	565	567	567
女性職員数	217	215	215	211	211
率	38.8	38.3	38.1	37.2	37.2

## 4 職員一人あたり各月ごとの時間外勤務時間

平成27年度における職員一人あたり各月ごとの時間外勤務時間

(全部局:消防除く)

(単位:時間)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	平均時間外勤務数
時間	16.1	11.2	10.2	9.2	10.2	13.6	14.0	14.8	15.5	16.8	15.0	17.2	13.7

## 5 勤続勤務年数の割合（男女の差異）

勤続勤務年数の割合（男女の差異）（全部局）

（平均勤続年数：年）

各年度退職者 （3月31日時点）	27年度	26年度	25年度	24年度	23年度
男性	38.9	31.9	39.1	37.9	35.3
女性	31.9	30.9	31.7	25.2	39.2
差(男性-女性)	7.0	1.0	7.4	12.7	△3.9

## 6 男女別育児休業取得率及び平均取得期間

平成27年度男女別育児休業取得率及び平均取得期間（全部局）

（単位：年，％）

	取得率	平均取得期間
男性職員	—	—
女性職員	100.0	1年6ヶ月

## 7 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得期間

平成27年度男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得期間（全部局）

（単位：％，日）

	取得率	平均取得期間
該当男性職員	92.4	2.4

## 8 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

管理的地位にある職員に占める女性の割合（全部局）

（単位：人，％）

年度	27年度	26年度	25年度	24年度	23年度
女性管理職数	36	33	32	30	31
全管理職数	138	139	142	151	155
女性の割合	26.1	23.7	22.5	19.9	20.0

## 9 各役職段階に占める女性職員の割合

係長相当職（主査及び係長）に占める女性の割合（全部局）

（単位：人，％）

年度	27年度	26年度	25年度	24年度	23年度
係長相当職の女性職員数	19	18	23	21	20
全係長相当職の職員数	86	86	84	71	68
女性の割合	22.1	20.9	27.4	29.6	29.4

## 10 各役職段階に占める女性職員の割合

平成27年度役職別の女性職員数（全部局）

（単位：人，％）

役職	男性	女性	割合	合計
部長(参与)	12	1	7.7	13
次長	11	2	15.4	13
課長(主幹)	42	6	12.5	48
課長補佐	37	27	42.2	64
管理職計	102	36	26.1	138
係長(主査)	67	19	22.1	86
その他	174	162	48.2	336
職員合計	343	217	38.8	560